



צו הרחבה בענף ההיסעים

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז – 1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 25 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957¹, אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי שמספרו בפנקס ההסכמים הקיבוציים 7030/2017, אשר נחתם ביום כ"ד בסיוון התשע"ז (18 ביוני 2017), בין ארגון חברות ההסעה לבין ההסתדרות הכללית החדשה (להלן – ההסכם), וכי ההוראות המפורטות בתוספת יחולו על כל העובדים (הנהגים) והמעסיקים בענף ההיסעים הפרטיים (הובלת נוסעים). תחילתו של צו זה ב-1 בחודש שלאחר מועד פרסומו (להלן – יום התחילה), ולעניין מעסיק שהתקשר בהסכם קיבוצי מיוחד תקף, הצו יחול החל מתום 6 חודשים מיום התחילה.

תוספת

ההוראות המורחבות

מס' הסעיף
בהסכם

פרק א' - כללי

1.א. מבוא

1. לא הורחב.
2. לא הורחב.

¹ ס"ח התשי"ז, עמ' 63; ס"ח התשע"ד, עמ' 600.

124. בהיעדר מכסת חופשה שנתית צבורה, לא יהיה הנהג זכאי לתשלום בגין ימי ההיעדרות.

125. ערך יום מחלה של נהג הזכאי לרשת ביטחון לפי הסכם זה יחושב לפי משרה מלאה (186 שעות) בהתאם לגובה השכר הקבוע בהסכם זה, ואולם בחודש אשר משולמת רשת ביטחון, ערך יום מחלה יחושב בהתאם לשכר הכולל את תשלום רשת הביטחון. וזאת בשים לב לסעיף 17 להסכם זה.

126. לצורך חישוב יום מחלה של נהג המבצע תיירות חוץ בחלק מחודש העבודה או במלואו, ערך שעת עבודתו תחושב כממוצע שלושת חודשי העבודה אשר קודמים למועד התשלום, וזאת בשים לב לסעיף 17 להסכם זה.

5.ז חופשת אבל

127. נהג המקיים חובת אבלות (במות הורים, ילדים, בן זוג, אחים ואחיות), יהיה זכאי לתשלום שכרו עבור ימי העבודה שנעדר בהם מחמת אבלות, ולא יותר משבעה ימים (קלנדריים).

6.ז ימי זיכרון

128. נהג יהיה זכאי לשכר בגין היעדרותו ביום הזיכרון לחללי מערכות ישראל כאילו עבד באותו היום, וזאת בהתאם להוראות חוק יום הזיכרון לחללי מערכות ישראל, התשכ"ג-1963, כפי שיהיה מעת לעת.

7.ז אש"ל

129. נהג זכאי לקצובת האש"ל בגין יום עבודה בסך 15 ש, ובלבד שעבד באותו היום לפחות 7 שעות במצטבר. האמור בסעיף זה לא יחול על עבודת תיירות חוץ. *

130. לא הורחב.

פרק ח' – ביטוח פנסיוני פיצויי פיטורים וקרן השתלמות

1.ח הגדרות

131. המונחים בפרק זה יוגדרו לפי האמור לצידם:

"ביטוח פנסיוני" - הפרשות וניכויים שתבצע החברה בגין הנהג לקופות הגמל/קופות הביטוח השונות.

"נהג/עובד קיים" – כל נהג המועסק במועד הוצאת צו זה אצל מעסיק.*

"קופת גמל"/"קופת ביטוח" - כהגדרתן בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה 2005, ובכלל זה- קרן וותיקה, קרן חדשה מקיפה (להלן ביחד: **"קרן פנסיה"**), קופת ביטוח, קופת גמל לחיסכון, קרן השתלמות וכיוב'.
"השכר המבוטח" – המשכורת החודשית לעניין עובד חודשי, המשכורת השעתית, לעניין עובד שעותי, והסכום המתקבל ממכפלת 186 שעות עבודה חודשיות בשכר השעתי, לעניין נהגים אשר זכאים לרשת הביטוח. כמו כן, התשלום הניתן בגין תוספת מעלון, ככל שניתן. בכל מקרה לא יפחת השכר המבוטח מהשכר הקובע לחישוב פיצויי פיטורים על פי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 ותקנותיו (להלן: **"חוק פיצויי פיטורים"**).

2.ח שמירת זכויות נהגים קיימים

132. המעסיקים ימשיכו להפקיד ברצף בגין כל נהג קיים, את מלוא ההפקדות לקופות הגמל/קופות הביטוח השונות כפי שהיו ערב חתימת הסכם זה, ואין בהסכם זה כדי למעט או לפגוע מכל זכויות ו/או הסדרים ביטוחיים או פנסיוניים שהיו לנהג קיים ערב חתימת הסכם זה – לרבות, גובה השכר המבוטח, רכיבי השכר המבוטחים, שיעורי ומועדי ההפקדות. בכל מקרה, לא יפחתו זכויותיהם של הנהגים הקיימים מהתנאים כמפורט בפרק זה להלן.

3.ח זכאות

133. כל נהג יבוטח בביטוח פנסיוני שיכלול גם כיסויים למקרה מוות ונכות, וזאת בהתאם למועדים ולתנאים המפורטים בפרק זה.

נהג שבמועד תחילת עבודתו מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יבוטח החל מהיום הראשון לעבודתו בחברה בביטוח פנסיוני, וזאת לאחר שלושה חודשי עבודה או בתום שנת מס, המוקדם מביניהם, רטרואקטיבית למועד תחילת עבודתו בחברה.

נהג שבמועד תחילת עבודתו בחברה אינו מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יבוטח תוך 6 חודשים מיום תחילת עבודתו בחברה בביטוח פנסיוני.

134. מוסכם כי כל עוד לא בחר הנהג בקופת גמל/קופת ביטוח כלשהי, תפקיד בגינו החברה את הכספים המיועדים לביטוח פנסיוני בקרן פנסיה מקיפה חדשה.

ח.4 ביטוח בקרן פנסיה מקיפה חדשה

135. להבטחת זכויות הנהגים המבוטחים בקרן פנסיה מקיפה חדשה תעביר החברה לקרן הפנסיה, מידי חודש, שיעור הפקדות וניכויים מן השכר המבוטח (חלק מעסיק וחלק עובד) בשיעורים שלא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

- 6.5% לתגמולים על חשבון החברה.
- 6% לרכיב פיצויי פיטורים על חשבון החברה.
- 6% לתגמולים על חשבון הנהג, שינוכו משכרו של הנהג.

ח.5 ביטוח בקרן פנסיה מקיפה ותיקה

136. על אף האמור בפרק זה מובהר, לעניין נהג המבוטח בקרן ותיקה, כי הוא יבוטח מיום עבודתו הראשון בחברה בקרן הוותיקה, וזאת לא יאוחר מהמועד בו הוא זכאי לתשלום שכר בגין החודש העוקב לחודש בו החל עבודתו בחברה, או בתום שנת מס, המוקדם מביניהם, רטרואקטיבית לתחילת עבודתו. החברה תעביר בגין הנהג כאמור, מידי חודש, את ההפקדות והניכויים הדרושים על פי כל דין לקרן הותיקה (העומדים נכון למועד חתימת הסכם זה על 20.5% מהשכר המבוטח: 7.5% תגמולי מעסיק 7% תגמולי עובד ו-6% לרכיב פיצויי פיטורים על חשבון המעסיק). למען הסר ספק, הנהג ישתף פעולה עם החברה, אם ידרש, לשם ביצוע ההפרשות בגינו לקרן ותיקה.

ח.6 ביטוח בקופת ביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה

137. להבטחת זכויות הנהגים המבוטחים בקופת ביטוח/קופת גמל שאינה קרן פנסיה, תעביר החברה, מידי חודש, הפקדות וניכויים מן השכר המבוטח (חלק מעסיק וחלק עובד) בשיעורים שלא יפחתו מהשיעורים המפורטים להלן:

- 6.5% לתגמולים על חשבון החברה, הכוללים, בכפוף לדין, את תשלום החברה עבור רכישת כיסוי למקרה של אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר המבוטח של הנהג אשר עלויותיו לא יעלו על 2.5% מהשכר המבוטח, והכל בכפוף לכך ששיעור ההפקדה לתגמולים לבדו לא יפחת מ-5% מהשכר המבוטח (להלן: "ביטוח אובדן כושר עבודה")

היה ועלות ביטוח אובדן כושר העבודה תעלה על 1.5%, כך שהעלות הכוללת של תגמולי החברה וביטוח אובדן כושר העבודה יחד תעלה על 6.5%, תישא החברה, בנוסף לתשלום מלוא דמי הגמולים כאמור, גם ביתרת עלות ביטוח אובדן כושר העבודה, וזאת עד לא יותר מ-7.5% מהשכר המבוטח.

- 6% לרכיב פיצויי פיטורים על חשבון החברה.

- 6% לתגמולים על חשבון הנהג, שינוכו משכרו של הנהג.

7.ח נהג אשר מגיע עם פוליסה קיימת

138. שיעור ההפקדה לפיצויים הינו בכפוף לכך שלא ייפגע עובד חדש הבא עם פוליסה קיימת, בשיעור ההפקדה הנקוב בפוליסה לרכיב פיצויים, ויחול בעניינו שיעור ההפקדה לרכיב פיצויים שלא יפחת מהשיעור הנקוב בפוליסה.

8.ח אפשרות הפקדה בשיעור של 8.33% לרכיב פיצויי פיטורים

139. מובהר לעניין פרקים 4.ח-6.ח לעיל, כי החברה רשאית, ככל שאינה חייבת בכך ממילא, להפריש לקופות הגמל ו/או קופות הביטוח השונות בגין רכיב פיצויי פיטורים הפרשות בשיעור של 8.33% מהשכר המבוטח.

לעניין נהג המבוטח בקרן פנסיה ותיקה (אליה לא ניתן על פי דין לבצע הפרשה העולה על 6% לרכיב פיצויים), תבצע החברה הפרשה בשיעור של 2.33% משכרו המבוטח של הנהג לרכיב פיצויים בקופת גמל על שם העובד.

9.ח פיצויי פיטורים

140. החל מיום כניסת צו זה לתוקף ואילך הפקדות ותשלומי החברה לקופות הגמל ו/או קופות הביטוח השונות עבור רכיב פיצויי הפיטורים (6% או 8.33% מהשכר המבוטח, לפי העניין) יבואו בהתאמה, במקום 72% או 100% מחובת החברה לתשלום פיצויי פיטורים על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים וזאת בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים בגינם נעשתה ההפרשה בלבד.

מובהר כי אין באמור כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של נהג לתשלום פיצויי פיטורים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים, אשר בגינם לא בוצעו הפרשות לפיצויי פיטורים ו/או אשר בגינם באו כספי פיצויים על חשבון פיצויי פיטורים. *

141. מובהר, כי נהג אשר טרם מועד כניסת צו זה לתוקף, כספי פיצויים בקופות באו בעניינו "על חשבון" תשלום פיצויי פיטורים ולא "במקום" תשלום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, ימשיכו אלה לבוא בעניינו "על חשבון" תשלום פיצויי פיטורים וזאת בגין התקופות, הרכיבים והשיעורים הרלוונטיים בהם כספי פיצויים בקופות באו בעניינו "על חשבון", במהלך תקופת עבודתו בחברה ועד למועד כניסת צו זה לתוקף. *

142. מלוא הפקדות החברה עבור רכיב פיצויי הפיטורים לקופות הגמל ו/או לקופות הביטוח השונות אינן ניתנות להחזרה לחברה, וישוחררו לנהג, בכל מקרה, עם סיום עבודתו בחברה מכל סיבה שהיא. זאת, למעט במקרה בו סיים הנהג את עבודתו

בנסיבות של שלילת פיצויי פיטורים או חלקם מכוח החלטה בפסק דין חלוט של בית הדין לעבודה לפי סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים, ובמידה שנשללו.

אין באמור כדי לגרוע מחובת החברה לשחרור בכל מקרה של כספי התגמולים (חלק עובד וחלק מעסיק), על פירותיהם, לבעלות הנהג עם סיום עבודתו.

143. למען הסר ספק, נהג אשר יסיים את עבודתו בחברה בנסיבות המזכות בפיצויי פיטורים על פי כל דין, יהיה זכאי עם סיום עבודתו, בנוסף לשחרור הכספים הצבורים לזכותו בקופות הגמל לקצבה השונות, כמפורט בסעיף 11 שבפרק ח.9 לעיל, אף לתשלום השלמת פיצויי פיטורים, ככל שזה מגיע על פי דין.

ח.10 אפשרות השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובדים קיימים - לא הורחב.

144. לא הורחב.

א. (1) **השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד קיים שמופקדים בגינו 8.33% לפיצויים - לא הורחב.**

(2) **השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד קיים שמופקדים בגינו 6% לפיצויים - לא הורחב.**

(3) לא הורחב.

(4) לא הורחב.

(5) לא הורחב.

(6) לא הורחב.

ב. לא הורחב.

ג. לא הורחב.

ח.11 קרן השתלמות

145. מבלי לגרוע מהאמור בסעיף ח.2 לעיל לעניין שמירת זכויות עובדים קיימים, בתום 48 חודשים מתחילת עבודתו של הנהג בחברה תחל החברה בביצוע הפקדות וניכויים לקרן השתלמות מהשכר הקובע להפרשות לקרן השתלמות כהגדרתו להלן בשיעורים כדלקמן:

• על חשבון החברה – 5%.

• על חשבון הנהג – 2.5%.

146. **השכר הקובע להפרשות לקרן השתלמות** – השכר המבוטח כהגדרתו לעיל, למעט "תוספת מעלון".

147. בתקופה המזכה לצורך תחילת הפקדות לקרן השתלמות לא יבואו בחשבון תקופות בהן שוהה הנהג בחופשה ללא תשלום ו/או תקופות בהן אין לנהג רישיון נהיגה בתוקף, אך כן יובאו בחשבון תקופות שדינן כדין שירות או שירות חלקי לפי חוק החיילים משוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949 ותקופת שירות מילואים לפי חוק שירות המילואים, תשס"ח-2008 וכן תקופות שמגיעים בעדן דמי לידה או דמי פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.
148. למען הסר ספק, בתקופה המזכה כאמור תובא בחשבון גם תקופת עבודתו של נהג קיים בחברה עד למועד כניסת צו זה לתוקף.*
149. מוסכם כי הסכומים שיצטברו בקרן ההשתלמות (חלק הנהג וחלק החברה), ישוחררו לזכות הנהג, בכל מקרה, עם סיום יחסי עובד ומעביד.

ח.11 כללי

150. תשלומי החברה והניכוי משכרו הפנסיוני של הנהג כאמור בפרק ביטוחים פנסיוניים ופיצויי פיטורים, יתבצעו מדי חודש עבור החודש החולף, והכל בכפוף למועדים הקבועים בדין.
151. נהג המעוניין להגדיל על חשבונו את הניכויים לקרן הפנסיה ו/או לקופת הגמל/קופת הביטוח, יודיע על כך בכתב לחברה, והחברה תיישם את בקשתו תוך 30 יום ממועד קבלת הבקשה, לכל המאוחר, תוך ניכוי שיעור ההפקדות משכרו, כמבוקש.
152. למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה, כדי לגרוע מזכותו על פי דין של כל נהג לבחור בכל קופת גמל, בהתאם לאמור בסעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005. בהתאם, החברה תדאג לפנות לנהג חדש בכתב, עובר ליישום הביטוחים הפנסיוניים על פי הסכם זה, על מנת לברר באיזו קופת גמל/קופת ביטוח הוא מבקש להיות מבוטח ובכלל זה – האם הינו מבוטח בביטוח פנסיוני קיים כלשהו, בקרן ותיקה כלשהי וכיו"ב.

פרק י' - שלילת רישיון נהיגה